

Отчет выполнения условий коллективного договора  
МБДОУ «Детский сад» д.Б.Куземкино  
за 2020-2023 годы

Сегодня в каждом образовательном учреждении главный локальный акт – коллективный договор, основными критериями оценки которого является объем дополнительных социально – экономических гарантий работникам сверх законодательной нормы.

В настоящее время мы с удовлетворением можем констатировать, что в нашей отрасли, сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально – трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области в 2020 году.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольных учреждений: оплата и нормирование труда, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Оплата труда работников дошкольного образовательного учреждения осуществляется на основе НСОТ работников организаций бюджетной сферы, ставки заработной платы зависят от образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории.

Заработная плата выдается 2 раза в месяц, отпускные выплачиваются вовремя. Расходование средств фонда доплат и надбавок производится в соответствии с Положением о материальном стимулировании.

Время отпусков определяется согласно графику. Совместно с администрацией ДОУ проведена аттестация рабочих мест и по ее результатам проведена работа по охране и безопасности труда.

Велся строгий учет больничных листов, больничные листы оформлялись своевременно, нарушений больничного режима не было. Работники юбиляры 50,55 и 60 лет получили материальное вознаграждение 2% .

Все юбиляры были поздравлены коллективом учреждения. Все медицинские осмотры проводились за счет бюджетных средств. Систематически осуществлялись правовые консультации по различным вопросам. Ежегодно совместно с администрацией ДОУ предоставляются сведения в орган Пенсионного фонда РФ.

Все эти меры позволяют создать мнение о том, что Коллективный договор – важный нормативный документ, который реально предоставляет социальные льготы и защищает права работников, который может меняться в зависимости от реальных проблем работников образования. Через Коллективный договор реализуются не только права работников, но и работодатель, согласившись с требованиями получает гарантии того, что в течение действия Коллективного договора, работники не будут выдвигать иных, новых требований, а будут работать добросовестно.

Коллективный договор – это довольно четкий показатель того, что в учреждении с интересами работников считаются и соблюдают трудовое законодательство.

Уровень культуры партнерских отношений зависит от многих составляющих. Мелочей в нашей совместной работе не должно быть. Сотрудничество, взаимовыручка, взаимоподдержка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителями и работниками. Только слаженная, совместная работа дает положительные результаты.

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад» д.Б.Куземкино

Н.В.Аблокатова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ

Сертификат : 76 СО 06 ЕВ 0В 3Д С6 70 17 43  
Владелец : Аблокатова Надежда Владимировна  
Действует : с 09.04.2021 по 09.04.2026